

Ravnatelj Osnovne šole Vodice je upoštevalje določila Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1), Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23), Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22, 158/22 – ZDoh-2AA in 71/23), Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list RS, št. 40/06 in 50/23) in Pravilnika o šolskem koledarju za osnovne šole (Uradni list RS, št. 50/12, 56/12 – popr., 20/19, 36/19 in 56/22) dne 30. 10. 2023, sprejel naslednja

PRAVILA o evidentiranju delovnega časa v Osnovni šoli Vodice

1. člen

Pravila o evidentiranju delovnega časa zaposlenih v Osnovni šoli Vodice (v nadaljevanju Pravilnik) urejajo delovni čas in izrabo delovnega časa zaposlenih tako, da podrobneje določajo:

- razporeditev delovnega časa;
- način evidentiranja izrabe delovnega časa.

Izraz delavci se v tem Pravilniku uporablja skladno z določbama 8. in 9. alineje 2. člena ZEPDSV.

2. člen

Polni delovni čas je 40 ur na teden. V okviru tako določenega polnega delovnega časa delavec opravi svojo tedensko delovno obveznost.

Delovni teden traja 5 delovnih dni. Polni delovni čas je razporejen tako, da so upoštevane potrebe delovnega procesa in se varujejo pravice do odmorov in počitkov delavcev.

3. člen

Delovni čas učiteljev je neenakomerno razporejen.

Pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa se upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v 12 mesecih tekočega šolskega leta, to je od 1. septembra v tekočem koledarskem letu do 31. avgusta v naslednjem koledarskem letu (v nadaljnjem besedilu: referenčno obdobje).

Polni delovni čas učitelja ne sme biti razporejen na manj kot štiri dni v tednu oziroma več kot pet zaporednih dni v tednu, razen če dela ni mogoče organizirati drugače zaradi nemotene izvedbe vzgojno-izobraževalnega dela in je tako določeno v letnem delovnem načrtu zavoda.

Ravnatelj z individualnim letnim delovnim načrtom delo učitelja organizira tako, da je ob izteku referenčnega obdobja povprečni polni delovni čas izravnani.

V primeru začasne prerazporeditve delovnega časa, ki odstopa od individualnega letnega delovnega načrta učitelja iz 44.b člena kolektivne pogodbe, mora ravnatelj o tem pisno obvestiti učitelja najmanj en dan pred prerazporeditvijo delovnega časa.

Omejitve neenakomerne razporeditve delovnega časa določa ZDR-1.

4. člen

Delo preko polnega delovnega časa (v nadaljevanju: nadurno delo) se sme odrediti pod pogoji, določenimi z ZDR-1 in KPVIK.

Če vzgojno-izobraževalnega dela ni mogoče organizirati drugače in je zato učitelju, ki ima neenakomerno razporejen delovni čas oziroma začasno prerazporejen delovni čas, v posameznem referenčnem obdobju izjemoma odrejeno delo preko povprečne delovne obveznosti v tem obdobju, se mu ta presežek izplača kot delo preko polnega delovnega časa.

5. člen

Delovni čas je efektivni delovni čas in čas odmora med delom ter čas opravičenih odsotnosti z dela v skladu z ZDR-1 in KPVIK.

Efektivni delovni čas je vsak čas, v katerem delavec dela, kar pomeni, da je na razpolago delodajalcu in izpolnjuje svoje delovne obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi.

Delavci evidentirajo prihod na delo največ 10 minut pred začetkom opravljanja dela in odhod z dela največ 10 minut po zaključku opravljanja dela.

Delavci v šoli opravljajo delo praviloma med 7.00 in 15.00, razen če je za posamezne skupine delavcev določen drugačen začetek in konec delovnega časa.

Drugačen začetek in konec delovnega časa je določen za ravnatelja in pomočnika ravnatelja, ki osemurni delovnik opravljata glede na dnevne delovne potrebe, za delavce v kuhinji, ki delo praviloma opravljajo med 6.00 in 14.00 oziroma 6.30 in 14.30, za čistilke in čistilce, ki delo opravljajo med 6.00 in 14.00 oziroma med 13.00 in 21.00, hišnika, ki delo opraviča delo med 6.00 in 14.00 in učiteljev, ki izvajajo jutranje varstvo, katerih delovni čas se začne ob 6.30.

Učitelji začnejo delo opravljati v skladu z obveznostjo pouka po urniku, dodeljenimi nadomeščanji ter v skladu s spremstvi in drugimi nalogami v skladu z Individualnim letnim delovnim načrtom učitelja.

Delovni čas delavcev, ki delajo krajši čas od polnega se določi znotraj delovnega časa, kot je določen v četrtem in petem odstavku tega člena.

6. člen

Med dnevnim delom imajo delavci, ki delajo polni delovni čas, pravico do odmora, ki traja 30 minut.

Delavec, ki dela krajši delovni čas, vendar najmanj štiri ure na dan, ima pravico do odmora med dnevnim delovnim časom v sorazmerju s časom, prebitim na delu.

Dolžina odmora se v primeru neenakomerne razporeditve ali začasne prerazporeditve delovnega časa določi sorazmerno dolžini dnevnega delovnega časa.

Delavci izrabijo odmor med delom praviloma po eni uri prisotnosti na delovnem mestu.

Učitelji izrabijo odmor med delom lahko tudi v več delih.

7. člen

Šola vodi evidenco o izrabi delovnega časa v elektronski obliki, v katero dnevno za posameznega delavca evidentira naslednje podatke:

1. podatke o številu ur;
2. skupno število opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega, z oznako vrste opravljenega delovnega časa;
3. opravljene ure v času nadurnega dela;
4. neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače iz sredstev delodajalca, z oznako vrste nadomestila;
5. neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače v breme drugih organizacij ali delodajalcev in organov, z oznako vrste nadomestila;
6. neopravljene ure, za katere se ne prejema nadomestilo plače;
7. število ur pri delih na delovnem mestu, za katera se šteje zavarovalna doba s povečanjem oziroma na katerih je obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje, z oznako vrste statusa;
8. čas prihoda na delo in odhoda delavca z dela;
9. izraba in obseg izrabe odmora med delovnim časom;
10. opravljene ure v drugih posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa (zlasti opravljene ure nočnega, nedeljskega, izmenskega, prazničnega dela, dela v deljenem delovnem času in druge oblike razporeditve delovnega časa, določene z zakonom ali kolektivno pogodbo);
11. opravljene ure v neenakomerno razporejenem delovnem času ali v začasno prerazporejenem delovnem času;
12. tekoči seštevek ur v tednu, mesecu oziroma letu, iz katerega je razvidno referenčno obdobje, ki se upošteva za neenakomerno razporeditev in za začasno prerazporeditev polnega delovnega časa.

Delavci evidentirajo prihod na delo, izrabo odmora med delom, zasebne in službene izhode ter odhod z dela preko registracijskega terminala ob vhodu v stavbo. Izraba odmora med delom je evidentirana vnaprej, v skladu z določbo 6. člena tega Pravilnika. Kadar delavec odmor med delom izrabi v drugih časovnih intervalih, takšno drugačno izrabo odmora med delom evidentira v skladu s 7. členom tega Pravilnika.

Napačno evidentiranje kot tudi pozabljenost evidentiranja katerega od dogodkov, ki se obvezno beležijo v evidenci o izrabi delovnega časa, delavci nemudoma (še isti dan) sporočijo v tajništvo ali po elektronski pošti na naslov projekt2.osljivo@quest.arnes.si, ki napravi popravke oziroma manjkajoče vnose podatkov.

Naknadna sprememba podatka v evidenci o izrabi delovnega časa mora vsebovati tudi razlog spremembe in čas vpisa spremembe.

Evidentirani delovni čas je podlaga za uveljavljanje pravice do plačil (plače, nadomestila plače), nadomestila za prehrano med delom in povračila potnih stroškov (prevoz na delo, prevoz na službeni poti) v skladu s predpisi.

8. člen

Vpogled v podatke iz evidence o izrabi delovnega časa, ki se nanašajo nanj, je delavcu omogočen prek neposrednega elektronskega dostopa.

Evidenca o izrabi delovnega časa in dokumentacija, na podlagi katere se v evidenco o izrabi delovnega časa vpisujejo podatki, se hrani na sedežu šole.

9. člen

Pravilnik začne veljati naslednji dan po tem, ko ga sprejme ravnatelj zavoda. Objavi se na spletni strani šole.

Pravilnik se lahko spremeni in dopolnjuje po enakem postopku, kot je bil sprejet.

Klasifikacijska številka: 6007-2/2015-58

Datum: 30. oktober 2023



Jure GRILC,
ravnatelj